



Or.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base
**Macchinisti Uniti &
Sindacato Personale Viaggiante**

SEGRETERIE NAZIONALI

E-mail: c.n.o.e@macchinistiuniti.it - orsaspv@libero.it

Roma, Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Web: www.macchinistiuniti.it - www.personaleviaggianteorsa.it

Fondo di Sostegno al reddito - ricambio generazionale Gruppo FSI-

Raggiunto l'accordo sul nuovo CCNL si aprirà a breve la partita del Fondo di Sostegno.

Il progetto Mercitalia prevede esuberi di personale che saranno gestiti, almeno per chi ne ha i requisiti, con il Fondo già pronto. Si apriranno spazi anche per altri settori e qualifiche? Si può prevedere di sì, comunque sulla base della dichiarazione di esubero che farà l'azienda. L'iter prevede una convocazione nazionale e successivamente incontri territoriali.

Intanto siamo in attesa che venga emanato il Decreto Interministeriale che dia il via libera all'accordo del 28 Luglio 2016 che, adeguando la struttura del Fondo alle nuove disposizioni di legge, ha inserito anche la possibilità di "agevolare l'esodo" del personale più anziano - non in esubero - al fine di favorire il ricambio generazionale.

Questo Fondo attinge i finanziamenti da un serbatoio di surplus finanziario che si è creato negli anni precedenti per i versamenti effettuati da azienda e lavoratori per il Fondo Ordinario (riqualificazione del personale agevolazione part-time ecc.. sempre per la gestione di eventuali esuberi). Questi soldi non essendo stati utilizzati vengono impiegati per favorire l'uscita del personale più anziano; la cifra disponibile è di circa 125 mln di Euro.

Possiamo immaginare che su questa risorsa si scateneranno molti appetiti.

Diciamo con estrema risolutezza che occorre favorire l'esodo di chi svolge una professione incompatibile con l'età avanzata a cominciare proprio dal **Personale Mobile (Macchinisti e Capitreno)**.

Occorre stabilire criteri che consentano l'uscita del personale più anziano d'età altrimenti avrebbe poco senso parlare di "ricambio generazionale"; a questo scopo potremmo immaginare quanto meno criteri di graduatoria che tengano conto dell'età del personale e la sua anzianità di servizio.

L'accordo del 28 Luglio 2016 ha il difetto di chiudere la partita "ricambio generazionale" all'esaurimento dell'importo di 125 mln.

Riteniamo invece importante, anche a causa dell'ormai evidente disimpegno governativo e parlamentare sul fronte della revisione delle norme pensionistiche, prevedere il costante finanziamento di un fondo per "**l'esodo agevolato**" del personale più anziano sottoposto a lavorazioni gravose con il contributo di azienda e lavoratori.

I prossimi mesi saranno estremamente importanti per la corretta definizione di queste questioni e sarà determinante la consapevolezza e la corretta informazione di tutto il Personale Mobile.

Roma Il 17-01-2017

UNITI SI VINCE